



**COMUNE DI PARTINICO**  
**Città Metropolitana di Palermo**

**AVVISO PUBBLICO**  
**FINALIZZATO ALLA RACCOLTA DELLE CANDIDATURE PER**  
**L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**  
**RELATIVO SETTORE 4° - SVILUPPO DEL TERRITORIO E CURA DELLA CITTÀ**

**LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

**Preso atto:**

- del vigente regolamento approvato con G.M. n. 184/2018, così come modificato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale n. 140 del 18/12/2019, all'art. 16 al c. 1 indica le categorie professionali da individuare nelle posizioni di lavoro denominate "*aree delle posizioni organizzative*" i cui contenuti sono riconducibili all'art. 13 comma 1 lettera a) del vigente C.C.N.L. EE.LL. da conferire, con apposito incarico a termine, in ossequio al successivo comma 2, a dipendenti classificati nella categoria "D";
- della delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale n. 144 del 20.12.2019 con la quale è stato approvato il Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative il quale all'art. 3:

comma 1 lett. a) sancisce:

*"Il Sindaco provvede, con atto scritto e motivato, alla nomina dei responsabili di Settore e può affidare gli stessi incarichi:*

- a) al personale dipendente a tempo determinato o indeterminato appartenente alla categoria "D" fatte salve le ipotesi di cui all'articolo 16 comma 2 del presente Regolamento";*

**comma 3 sancisce:**

*"I criteri di riferimento per l'assegnazione degli incarichi sono i seguenti:*

- a) inquadramento nella categoria D;*
- b) requisiti culturali posseduti (titolo di studio, master e attestati di partecipazione a corsi professionali);*

- c) *esperienza lavorativa all'interno e all'esterno dell'ente quale titolare di posizione organizzativa ai sensi delle norme contrattuali collettive vigenti nel tempo in materie attinenti le funzioni ed attività da svolgere;*
- d) *capacità professionale e attitudini specifiche possedute in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, tenuto delle valutazioni individuali dell'ultimo quinquennio;*
- e) *esperienza acquisita nelle materie attinenti le funzioni ed attività da svolgere risultante dal fascicolo personale tenuto conto delle prestazioni precedentemente rese;*
- f) *dell'esperienza di lavoro maturata in altri enti pubblici e in enti e aziende private riconducibile all'incarico da ricoprire.*

comma 4 sancisce:

*“Ai fini del conferimento dell'incarico viene pubblicato apposito avviso interno che prevede la presentazione da parte dei dipendenti interessati del curriculum professionale e formativo, con l'indicazione della/e posizione/i da attribuire, e delle informazioni di cui al precedente comma 3”;*

**al comma 6 prevede:**

*“Qualora alle procedure di cui ai commi precedenti non dovessero presentare istanza i dipendenti di classificati in categoria D, il Sindaco può conferire ugualmente l'incarico agli stessi, previa verifica dei requisiti necessari alla copertura dell'incarico posseduti”;*

**E, infine, al comma 10:**

*“L'incarico di responsabile di Settore è conferito a tempo determinato e per una durata comunque non superiore ad anni 3, fatto salvo quanto specificato al comma successivo”.*

**Preso atto che** con determinazione del Settore 1° Affari Generali e Risorse n. 726 del 13.08.2020, prendendo atto della comunicazione dell'Assessorato delle Autonomie Locali- Dipartimento delle Autonomie Locali- Servizio 2° - prot. n. 8726 del 12.08.2020, si provvedeva alla risoluzione immediata del contratto di lavoro del personale che ha optato per la misura di fuoriuscita prevista dalla L.R n. 27/2016 e tra questi il titolare della P.O. del Settore 4° - Sviluppo del Territorio e Cura della Città, arch. Giovanna La Franca;

**Preso atto che** l'avviso di selezione per la copertura del predetto incarico, approvato con determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco n. 26 del 29.06.2020, è andato deserto in quanto entro la data e l'ora stabilite nessun dipendente classificato in categoria D ha chiesto di partecipare alla selezione;

**Considerato che** è necessario attribuire l'incarico di posizione organizzativa relativo al predetto Settore;

**Ritenuto necessario**, pertanto, approvare l'avviso di selezione per l'assegnazione dell'incarico di posizione Organizzativa relativo **Settore 4°** - Sviluppo del Territorio e Cura della Città;

**Preso atto, altresì**, che con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale n. 28 del 08.04.2020 si è provveduto ad approvare definitivamente la graduazione delle posizioni organizzative che relativamente al settore 4° è stata attribuita la pesatura di 96,2/100;

**Ritenuto necessario**, altresì, nelle more della conclusione dell'iter procedurale per l'attribuzione dell'incarico *de quo* provvedere a nominare temporaneamente l'ing. Armando Piscitello, dipendente a tempo indeterminato classificato in categoria C con comprovate competenze e capacità professionale, che ne ha dato disponibilità;

**Visto** il comma 7 dell'art. 3 del vigente regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale n. 28 del 08.04.2020 che prevede la possibilità di conferire l'incarico di responsabile di posizione organizzativa a dipendente classificato in categoria C";

**Valutato necessario** estendere l'avviso sia al personale classificato in categoria D che al personale classificato in categoria C che abbia le competenze e dimostrato capacità professionale,

**Tutto ciò premesso,**

## **AVVISA**

**che è indetta procedura selettiva interna per l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa.**

**1. Soggetti ammessi alla selezione:**

Il personale dipendente dell'Ente a tempo determinato o indeterminato appartenente alle categorie "D" o "C".

**2. Criteri di riferimento per l'assegnazione degli incarichi a personale di categoria "D":**

- a) requisiti culturali posseduti (titolo di studio, master e attestati di partecipazione a corsi professionali);
- b) esperienza lavorativa all'interno e all'esterno dell'ente quale titolare di posizione organizzativa ai sensi delle norme contrattuali collettive vigenti nel tempo in materie attinenti le funzioni ed attività da svolgere;
- c) capacità professionale e attitudini specifiche possedute in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, tenuto delle valutazioni individuali dell'ultimo quinquennio;

- d) esperienza acquisita nelle materie attinenti le funzioni ed attività da svolgere risultante dal fascicolo personale tenuto conto delle prestazioni precedentemente rese;
- e) dell'esperienza di lavoro maturata in altri enti pubblici e in enti e aziende private riconducibile all'incarico da ricoprire.

**3. Criteri di valutazione:**

Gli incarichi di posizione organizzativa al personale in possesso dei requisiti, saranno assegnati effettuando una valutazione dei candidati rispetto alle funzioni ed attività da svolgere ed ai criteri di riferimento per l'assegnazione degli incarichi elencati al precedente punto 2., con attribuzione del punteggio come di seguito indicato:

**Elementi di valutazione e punteggio massimo attribuibile:**

2.a - requisiti culturali posseduti	fino a punti	30
2.b - esperienza lavorativa quale titolare di P.O.	fino a punti	25
2.c - capacità professionale	fino a punti	20
2.d - esperienza acquisita nelle materie attinenti la funzione	fino a punti	15
2.e – esperienza di lavoro in altri Enti pubblici	fino a punti	10
		<b>Totale punti 100</b>

**4. Criteri di riferimento per l'assegnazione degli incarichi a personale di categoria "C":**

- a) requisiti culturali posseduti (titolo di studio, master e attestati di partecipazione a corsi professionali);
- b) esperienza lavorativa all'interno e all'esterno dell'ente quale titolare di posizione organizzativa ai sensi delle norme contrattuali collettive vigenti nel tempo in materie attinenti le funzioni ed attività da svolgere;
- c) capacità professionale e attitudini specifiche possedute in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, tenuto delle valutazioni individuali dell'ultimo quinquennio;
- d) esperienza acquisita nelle materie attinenti le funzioni ed attività da svolgere risultante dal fascicolo personale tenuto conto delle prestazioni precedentemente rese;

- e) dell'esperienza di lavoro maturata in altri enti pubblici e in enti e aziende private riconducibile all'incarico da ricoprire.

**5. Oggetto dell'incarico:** Titolarità della posizione organizzativa del **Settore 4° - Sviluppo del Territorio e cura della Città**

Le funzioni afferenti a ciascun settore, seppur in modo non esaustivo, sono contenute nel funzionigramma allegato al Regolamento degli Uffici e dei servizi, come sopra approvato.

**Domanda di partecipazione:**

Ai fini del conferimento dell'incarico i dipendenti interessati debbono presentare al protocollo generale dell'Ente entro le ore 12,00 del giorno 15 settembre 2020 apposita domanda di partecipazione alla procedura di selezione (come da schema allegato al presente avviso) con l'indicazione della/e posizione/i da attribuire, e delle informazioni di cui al precedente punto 2, corredata dal curriculum professionale e formativo.

**6. Durata dell'incarico:**

L'incarico di responsabile di Settore è conferito a tempo determinato e per una durata comunque non superiore ad anni 3, rinnovabile con atto scritto e motivato.

**7. Revoca dell'incarico:**

La revoca degli incarichi conferiti può avvenire prima della scadenza con atto scritto e motivato del Sindaco, in relazione a:

- a) intervenuti mutamenti organizzativi;
- b) valutazione negativa della performance individuale.

**8. Graduazione delle posizioni organizzative e retribuzione di posizione:**

Ai responsabili di Settore compete una retribuzione di posizione giusta pesatura attribuita con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale n. 28 del 08.04.2020 e precisamente al Settore 4° è stata attribuita la pesatura di 96,2/100 (retribuzione di posizione annua di € 15.392,00 per la categoria D e € 9.139,00 per la categoria C.).

Tale retribuzione assorbe tutte le competenze accessorie e le altre indennità previste dal vigente C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatte salve specifiche eccezioni stabilite dalle norme di legge e dalle disposizioni contrattuali.

**9. Retribuzione di risultato:**

I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di Responsabile di Settore sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'Ente; la valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato.

L'importo della retribuzione di risultato, nel rispetto delle previsioni contrattuali collettive vigenti, è corrisposta a seguito di valutazione annuale.

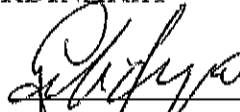
**10. Altre informazioni:**

Qualora alla presente procedura non dovessero presentare istanza i dipendenti, la Commissione Straordinaria può conferire ugualmente l'incarico agli stessi tenuto conto della professionalità posseduta e dei requisiti previsti per la copertura del posto.

La selezione non darà luogo alla formazione di una graduatoria.

**LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

**DOTT. GUIDO NICOLÒ LONGO**



**D.SSA MARIA BARATTA**



**D.SSA ISABELLA GIUSTO**

